

## Er werd . . . . .

. . . deze week aan de afwerking van het personeelsgebouw weer volop gewerkt. Ze zijn vijftig losse schotten aangevoerd. Deze schotten bestaan normaal de zijwand van de filmzaal, doch kunnen dienen als decor voor het grote toneel. Hiertoe worden ze met touwen aan elkaar verbonden en de reactie is verzekerd dat deze bevestiging afdoende is, zodat we niet bang behoeven te zijn een voorstelling met gedeeltelijk ingestort decor te moeten volgen.

Aan de filmzaal is nog meer gebouwd. Zo zijn de grote harmoniceaduren geplaatst, welke filmzaal en grote zaal van elkaar zullen scheiden wanneer er geen uitvoeringen zullen plaatsvinden.

De wandtekeningen van grote en filmzaal zijn zo goed als geheel gereed, terwijl ook de twee geëitste ramen, ons door Philips als jubileumgeschenk aangeboden, hun definitieve plaats hebben ingenomen.

Oké de keuken begint vorm aan te nemen. Een bakbeest van een gasmeter is reeds geplaatst en de balie wordt voorzien van een luifel, welke door neer te klappen de keuken van de cantine afsluit.

Om nog even in de zaal te blijven, hier zien we dan nog een voorlopig aanbrengen van een kolossaal klankbord. Dit klankbord, dat vanaf de bovenzijde van het toneel schuin de zaal in steekt, kan neergeklapt worden tot voor het toneel en gebruikt worden als filmdoek.

Nu we toch eenmaal naar boven kijken valt ons ook de verlichting op, welke is aangebracht. Een revolutionaire verlichtingsarrangatuur, welke het best te vergelijken is met een grote omgekeerde vergiet. Hebben we de euwle moed om nog hoger te kijken, dan zien we het plafond met een versterking in de vorm van ronde schijven.

In de kelder van het personeelsgebouw is men druk doende met het leggen van de carborundumvloer, terwijl men tevens bezig is de vloer van het badhuis te betegelen. De balie in de garderobe nadert haar voltooiing en de machinerie in de installatieruimte zorgt er nu reeds voor dat in het personeelsgebouw een behoorlijke temperatuur heerst.

Van het laboratoriumgebouw valt nog het volgende te vermelden: De kelderruimte is geheel ontruimd van betonhout, de derde verdieping is volledig afgevoerd, evenals de

**Forensenimpressie**

Forens heeft een zwak voor dieren. Deze kunnen bij hem geen kwaad doen en een kreet van zo'n onnozel schepel smert forens door hart en ziel. Nu heeft forens in zijn werkring uitermate weinig met dieren te maken.

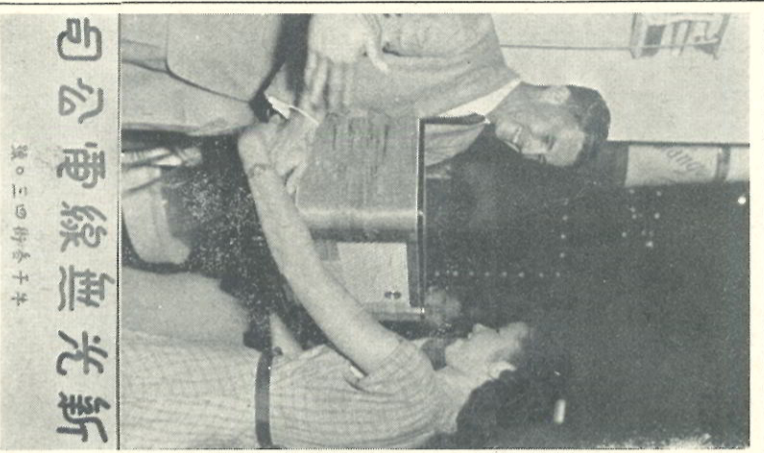
Toen hij deze week echter met grote eulust de cantine binnentrad bleef hij sidderend staan: de doordringende kreet van een dier in doodsnood toef zijn oor. „Euch.“ De smartekreet, welke door merg en been drong, herhaalde zich. Forens speurde rond waar het arme schepsel zich mocht bevinden, doch zag niets anders dan een vreedzame menigte. Ten einde raad is hij maar gaan eten, doch het regeringsbrood met kaas smaakte niet. De wanhoopsstreekreuspeide nog steeds door zijn gedachte. Langzaam vernoot de klank: „Euch“, „Euch“, „Deutsch“. Tot forens hem herkende als: „Deur dicht.“

Forens heeft zich naar de deur gespoed, want aan een vriendelijk verzoek geeft hij altijd gevolg.

## KERNSPREEKUR

Maandag a.s. houdt de kern zitting in de kamer van hr. v. d. Poel, gedurende de beide pauzes. Aanwezig zijn:

1e pauze: mevr. Dronkers-Smit, hr. de Geus; 2e pauze: hr. Scrijver en hr. Camphuyzen.



**Bovenstaande charmante jongedame is mevr. Lye Foong Kew. Zij is de gelukkige prijswinnares van een ERRES tropentoestel KY 750, dat de hoofdprijs vormde bij een in December te Penang (Malakka) gehouden handelsbeurs.**

Maclaine Stokvis, onze vertegenwoordigers voor dit gebied, hadden een als Kerstman-nijte vermomde „Father ERRES“ op de stand, waar een soort hersengymnastiek bedrijven werd en lachspiegels voor de vrolijke noot zorgden.

helt van de kolommen van de vierde verdieping.

Momenteel is het werken aan de bekisting van de gehele vierde verdieping in volle gang.

Dinsdag j.l. een bezoek aan onze fabriek gebracht door een groep leerlingen van de Electro Technische School te Amsterdam.

. . . voor de afdeling Steekproevencontrole ontvangen een tropenkooi. In dit apparaat kunnen ten behoeve van materiaal- en productonderzoekingen alle tropische en subtropische temperaturen en vochtigheidsgraden worden verwekt. Hr. Lagendijk, onze technische medewerker, is dermate trots op deze aanwinst, dat hij er een apart artikel aan denkt te wijden.

. . . op de afdeling Draaierij ontvangen een kleine revokverdraaibank.

. . . Donderdag j.l. begonnen met enkele filmopnamen in de bedrijfschool, gereedschapmakerij, tekenkamer, montage en kantoor. Multifilm heeft opdracht van de Stichting Bemetel om met ECA-steun een film te maken die de stand van opleiding in de Nederlandse industrie toont. De heren filmden deze week in het Scheepswaarkundig laboratorium te Wageningen en gaan o.a. naar Wilton Feyenoord, Hoogovens en Denka.

## Burgerlijke Stand

**Gebooren**

Christiane Willemira, dochter van W. Gijswijt, afd. Productiebureau, op 5.1.1952.

Albert Cornelis, zoon van G. J. Houwaart, afd. Gereedschapmakerij, op 6.1.1952.

Adriana Leena Pieterma, dochter van A. Ruygrok, afd. Slijperij, op 8.1.1952.

Th. Schreurs, afd. Meubelmakerij, dankt Ziekenhuis van Den Haag voor geneesmiddelen en tijdens zijn ziekte.

## WONINGRUIL

Aangeboden: mooie 2e etage in Voorburg, bevattende 4 grote kamers, keuken, 2 bad-kamers. Huur f. 6,90 p.w.

Gezraagd: een vrij huise of benedenhuis met tuin in Den Haag of Voorburg.

## WONINGRUIL

Aangeboden: een benedenhuis, nieuwbouw, bestaande uit: 1 zitkamer, 2 slaapkamers, brynzetkeuken, doucheceel, kelder, tuin achter. Huur f. 40.— p.m.

Gezraagd: benedenhuis of eerste etage in Den Haag met 3 slaapkamers, 2 zitkamers en doucheceel. Tot een huurprijs van f. 50.—. Te bevragen: hr. Barois, Van Duvenvoordeaan 9, Voorburg.

## Wie zingt er mee?

Wie wil er meezingen op de bonte avond? Oogave afd. Sociale Zaken. Repeteren: 5 Maandags om 5 uur.

## PROFICIAT

Geslaagd voor associate-examens: A. A. V. Jonker, Verkoopkantoor, Engelse Handelscorrespondentie.

M. C. van Dun, Kostprijs, Boekhouden.

## BRIDGE

Resultaten 7e ronde H.B.B.B.:  
Oliven 3 —VDH 1: 28-42  
Esso 4 —VDH 2: 32-48  
Shell 10 —VDH 3: 29-40

## STICHTING PENSIOENFONDS VDH

Vele deelnemers hebben nog geen gevolg gegeven aan ons verzoek hun pensioenfonds in te leveren.

Mogen wij nog eens dringend verzoeken, de polissen met deze brengen en in te leveren bij de administrateur?

**Het ERRES-voegeltje vloog deze week naar . . . . .**

- |                   |             |             |
|-------------------|-------------|-------------|
| <b>AFRIKA</b>     | N.-Rhodesia | Indonesië   |
| <b>AMERIKA</b>    | Canada      | Pakistan    |
| <b>BRAZILIË</b>   | Brazilië    | EUROPA      |
| <b>EUROPA</b>     | Cyprus      | België      |
| <b>MAURITIUS</b>  | Male        | Cyprus      |
| <b>NOORWEGEN</b>  | Portugal    | Noorwegen   |
| <b>ASIE</b>       | Bangkok     | Turkije     |
| <b>CEYLON</b>     | Hongkong    | Zweden      |
| <b>INDO-CHINA</b> |             | Zwitserland |

# het V.D.H.-tje

WEKLUKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - EERSTE NEDERLANDSE AUTORUIWELFABRIEK N.V.

## De nieuwjaarsrede van de heer J. v. d. Heem

Ondanks alles optimist

De heer J. van der Heem is niet alleen directeur van onze onderneming, hij is tevens voorzitter van de Haagse Kamer van Koophandel en Fabrieken. In die hoedanigheid heeft hij Woensdag j.l. een nieuwjaarsrede gehouden, die voor ons ook van belang is, omdat onze directeur hier sprak over problemen, die ook voor ons van het grootste belang zijn.

De grote uitgaven voor militaire doeleinden zijn oorzaak geworden van prijsstijgingen, schaarste en consumptiebeperkingen. Hierdoor geraakten vele bedrijven in alzetmoelijkheden. De binnenlandse koopkracht is door de maatregelen van de regering beperkt met niet minder dan f. 1.500.000.000.— (1½ miljard gulden) en het ligt voor de hand dat hierdoor de werkgelegenheid in verschillende bedrijfstakken teruggelopen is.

Hoewel er bedrijven zijn, waar men nog steeds uitbreidt en dus nieuwe werkkrachten nodig heeft, is het zonder meer niet mogelijk de elders vrijkomende arbeiders hier in te schakelen. Er dreigt dus stijgende werkloosheid.

End November 1951 bedroeg de werkloosheid in ons land 112.000 personen tegen 72.500 in het voorgaande jaar. Dit getal geeft nog wel geen aanleiding tot grote bezorgdheid, er dient toch de uiterste waakzaamheid te worden betracht, dat het niet groter wordt.

De regering zal tot taak hebben een compromis te zoeken tussen een sluitende betaaldingsbalans en voldoende werkgelegenheid. (Geen benijdenswaardige taak!)

Meen niet dat ik de toekomst door deze nieuwe zorgen somber inziet. Ik zou geen ondernemer zijn wanneer ik pessimist was. Op korte termijn is geen massale werkloosheid te duchten.

Zolang er — helaas — zulke fantastische bedragen uitgegeven worden voor militaire inspanningen, zullen vele sectoren van de industrie hun bedrijvigheid grotendeels kunnen handhaven.

Nederland kan bogen op een voorbeeldige arbeidsvrede: er is waardering en begrip tussen ondernemers en arbeiders.

De kostprijs van ons product is redelijk, al dreigen prijsstijgingen en invoerbeperkingen ons parten te spelen.

Nederland begint steeds meer te beseffen, dat een economische aansensluiting van West-Europa dringend noodzakelijk is, en dat het plan Schuman en de verwezenlijking van de Benelux dringende problemen zijn, die om oplossing vragen.

Het plan Schuman maakt goede kans dit jaar verwezenlijkt te worden, doch de Benelux is door het verschild van mening inzake de kanaalweste in gevaar. Alleerst is moeten wij echter orde op eigen zaken stellen. Nederland zal zelf de hand aan de ploeg moeten slaan en door verhoging van efficiëntie vergroting van de productie moeten zien te bereiken. De leiding zal hierbij moeten voorstaan en door goede planning, werkvoorbereiding, grondstoffenvoorziening, moderne uitrusting, taakstelling en verantwoord loonsysteem gebaseerd op een juiste arbeidsclassificatie de weg moeten banen voor de opvoering van de productiviteit. Wat voor de industrie geldt, geldt voor het gehele bedrijfsleven met inbegrip van de middenstand. Hier zal men door vergroting van de vakbekwaamheid en door uitwisseling van



De Heer J. v. d. Heem, Voorzitter Haagse K. v. K.

gegevens moeten streven naar grotere efficiëntie.

Een der grootste problemen is dat der bevestigende Minister Liefstuck staat voor onzalige moeilijkheden. Nochans meen ik dat hij in enkele opzichten op de verkeerde weg is en vooral het bedrijfsleven te zeer raakt in zijn financiën. De sterk progressieve inkomstenbelasting werkt remmend op werklust en ondernemingszin.

Er is nauwelijks meer een prikkel aanwezig om zich extra in te spannen, want de belasting vergt een groot deel van het extra-verdiende. Het land dat de sterkste prikkel geeft aan de mens om zijn best te doen, zal economisch ook de sterkste zijn. Men moet trachten de krachten van het persoonlijke belang te stimuleren.

Deze rede heeft een goede ontvangst genoten bij de leden van de Haagse Kamer van Koophandel en — naar de berichten te oordelen — ook bij de pers. Het was een exposé van de toestand van ons land, waar in wij herhaaldelijk konden horen de stem van onze directeur, die problemen noemde die wij uit eigen ervaring kenden.

Het heeft geen zin de ogen te sluiten voor de werkelijkheid dat de vooruitzichten voor

**Ere wien ere toekomt**

De kern constateerde met genoegen, dat deze week de kinderbijlag kon worden uitbetaald. Wij willen dit feit nog eens onder leders aandacht brengen, omdat hier door de dames en heren van de loon- en salarisadministratie een prestatie van de eerste rang is geleverd. Om zo snel na de drukke veroorzaakt door de feestdagen van het afgelopen jaar, met de betaling van de kinderbijlag te kunnen beginnen, is zeker een bedankje waard.

Daarom dames en heren van de loon- en salarisadministratie, namens het personeel: hartelijk dank voor de extra inspanning.

KERN MAANWEG

**De Solex in nieuwe gedaante**

Vandaag wordt te Brussel de Salon de l'Automobile geopend. Voor ons in zoverre van belang, dat Stokvis daar op een groot stand de Solex exposeert. Naast de modellen in de klassieke zwarte uitvoering is daar te zien de Solex in groene uitmonstering.

Deze olifigroene Solex ziet er schitterend uit. Hij wijkt door enkele details af van de tot nu toe geleverde uitvoering n.l.: verchromde lamp, pomp, Franse ventielen, gewijzigde uitlaat, als afvoergaten gemodelleerde voorspatbord, slenunen en banden met witte flank. In ons volgend nummer hopen wij meer van deze tentoonstelling te kunnen vertellen.

**Kleine ongevallen met grote gevolgen**

Wanneer kleine verwondingen, een snij-schram of schaafwond, wordt opgelopen, wordt hieraan meestal weinig aandacht besteed. Och ja, wat heet zo'n klein wondje ook te betekenen! Je zuigt of likt er wat aan en draait er een zakdoek omheen. Dikwijls loopt dit goed af en lijkt het overdreven om zo'n wondje te laten verzorgen. Het kan echter ook minder goed aflopen en dan zit je de volgende dag met een pijnlijke opgezette hand of arm en moet de dokter er aan te pas komen. In het meest gunstige geval kost het je toch altijd nog enige weken verzuim en . . . het kan ook nog erger. Daarom: laat bij iedere verwonding, hoe klein ook, deze direct verzorgen door de tijdschrijver of de portier. Dit zal vele onaangenaamheden besparen.

**BUDGETBOEKJES**

Werknemers, die nog budgetboekjes in hun hands hebben, worden verzocht deze boekjes hiens spoedig in te leveren.

Bij niet-inlevering wordt ten eerste de uitbetaling sterk vertraagd en ten tweede veroorzaakt U moeilijkheden voor de administratie. Mogen wij daarom op Uw medewerking rekenen, zodat wij een en ander snel kunnen afhandelen?

Dit jaar geenzins rooskleurig zijn. Er is niettemin kans om door samenwerking en opvoering van de productiviteit vooruitgang te boeken van jaar achteruitgang dreigt.



## De heer Cronheim vertrok naar Australië

### Consolidering en vergroting van ons afzetgebied zijn doel

Eerlijkheidshalve moeten wij beginnen met de bekentenis, dat nevenstaande advertentie niet door de KLM maar door ons zelf is samengesteld. Wij kwamen op het idee door de aardige KLM-advocaten waarin de operatierij G. Brouwenstijl, de export-promotor B. Okinga en de importeur J. van der Mark ons vertellen waarom zij vliegen en — vooral — waarom zij daarbij graag van de diensten van onze nationale luchtvaartmaatschappij, de KLM, gebruik maken. De heer A. Cronheim, directeur van het Verkoopkantoor van der Heem N.V. is iemand, die geregeld van de KLM-diensten gebruik maakt. Vóór de oorlog al, toen Zweden en Zwitserland voor ons doen vervoerijderde afzetgebieden waren. De vooruitgang der techniek heeft de vliegtuigen van de KLM versneld en men vliegt nu naar New York en Sydney waar vroeger Parijs en Londen als verste reisdoel golden.

Op zijn reis door het Midden- en Verre Oosten, met inbegrip van Australië en Nieuw-Zeeland, zal de heer Cronheim uiteraard trachten de afzet van onze producten in deze gebieden te consolideren en te vergroten. Een verantwoordelijke taak. Wij zijn ons allen wel bewust dat ons bedrijf, ons gehele land in toenemende mate zal moeten steunen op de export. Wij wensen hem daarbij veel succes.

De KLM is ons daarbij een grote steun. Wij Nederlanders, die zo gauw klaar staan met onze kritiek, baseffen dikwijls niet voldoende de welk een belangrijke steun de KLM voor onze exporttaken betekent. In de eerste plaats door haar luchtvaart, dat vrijwel de gehele aarde omspant en waardoor het ons mogelijk is economisch profijt te trekken uit de gunstige geografische ligging van ons land. Londen ligt slechts anderhalf uur vliegens van Schiphol en Johannesburg, 8115 km weg, wordt in enkele dagen bereikt. Monsters van nieuwe modellen, die per schip gestuurd soms maanden onderweg zijn, bereiken nu onze airmen in enkele dagen. Hetgeen voor onze fabriek aanzienlijke voordelen biedt, omdat men nu direct het onderdeel van de klant kan kennen en dus veel gemakkelijker aan zijn wensen tegemoet zal kunnen komen.

De klant kan volstaan met een kleinere voorraad reservedeelen. De KLM zorgt er voor dat de klant in Rio de Janeiro, Damascus of Istanbul prompt geholpen wordt.

Er is meer. Er moet hard en lang worden gestreden om vaste voet in een buitenlandse markt te verkrijgen. Landen die maar weinig zaken met ons land deden of doen en die zich gewoonlijk voorzien uit andere landen, kennen onze nationale producten uiteraard niet of weinig. De goodwill, die de KLM, zonder overdrifving een wereldberoemde maatschappij, daar voor ons land kweekt is een niet te onderschatten steun bij de verkoop.

Men heeft vertrouwen in ons omdat men de Nederlandse KLM kent en respecteert.

De Romeinse keizers pachtten bij de ont-sluiting van nieuwe gebieden te beginnen met de aanleg van nieuwe wegen. Handel en verkeer volgden dan wel. Enkele dictators van onze eeuw volgden dit voorbeeld, maar faalden omdat zij alleen maar militaire doelstellingen hadden.

De KLM ontsluit voor ons de luchtwegen en wijst de Nederlandse exporthandel de weg naar steeds verdere horizons.

Met onze veronstschuldigingen aan de KLM.

**Ontmoetingen op Schiphol**

Op de trap van de constellation naar Sydney maaken wij dit plaatje van de heer A. Cronheim, directeur van het Verkoopkantoor van der Heem N.V. te Den Haag. „Door te vliegen bespaar ik ontzaglijk veel tijd. Ik kan nu in drie maanden een rondreis door het verre Oosten en Australië maken en daarbij zelfs relaties in Nieuw Zeeland bezoeken. Vroeger kwam men daar eenvoudig niet toe omdat de bootreis maanden vergde. De KLM is een prachtige onderneming die ons land in het buitenland een geweldige goodwill bezorgt, en ook dat komt ons Verkoopkantoor ten goede.”

**Ook voor U:**  
enorme tijdsbesparing · voordelige passagieprijs  
seen bijkomende kosten (zelfs niet voor maaltijden en vervoersingen) · maximum comfort.

**Laat Uw reisbureau het U voorrekenen:**

**VLIEGEN IS GOEDKOPER DAN U DENKT**

b.v. Amsterdam · GENEVE f. 208,—  
Amsterdam · ZURICH f. 185,—  
Amsterdam · 23 daags retour

**KLM**  
KONINKLIJKE LUCHTVAART  
MAATSCHAPPIJ

## WERKT MEN IN AMERIKA HARDER?

Met deze vraag zijn in Januari 1951 hr. Broom en drs. De Groot naar Amerika vertrokken. Deze beide heren zijn experts op het gebied van organisatie en efficiency en zij hebben hun ogen in de Verenigde Staten Enkele opmerkingen uit het rapport \*) dat gepubliceerd is over deze reis zullen wij hieronder laten volgen. Het antwoord op de vraag die in de loop van dit artikel gesteld wordt, luidt: neen. Er wordt in de V.S., noch in de fabriek, noch op kantoor, harder gewerkt. De mensen hebben echter meer hart voor hun werk, de toewijding bij de arbeid is veel groter. Dit heeft tot gevolg, dat het aantal storingen en fouten minimaal en daardoor de productiviteit, zowel wat betreft kwaliteit als kwantiteit, hoger is dan in niet-Amerikaanse bedrijven.

Verder bestaat er een opmerkelijk verschil in de verdeling van de verantwoordelijkheid. In de V.S. hebben ook de lagere leidende functionarissen grote verantwoordelijkheid. Dit kan men doen omdat deze mensen door middel van B.K.T. meer waard gemaakt zijn. Hier staat echter tegenover dat wanneer iemand niet voldoet, hij er na een bepaalde — betrekkelijk korte — tijd uithvliegt, in gevallen waar men in Nederland de zaak nog wel eens even aangekeken had.

We kunnen dus zeggen: de Amerikanen is hard, werkt niet harder dan een Nederlander, maar heeft meer hart voor zijn werk. Er wordt in de V.S. 40 uur per week gewerkt, 5 Zaterdagdags heeft men vrij. In Nederland wordt vaak gezegd dat — aangezien er 5 Zaterdagdags toch niet veel uitgevoerd wordt — hier de Zaterdag ook wel vrijgegeven kan worden. Dit gaat echter niet op, want het blijkt dat in de V.S. hetzelfde euvel plaats heeft op de Vrijdagmiddag!

Om nog even terug te komen op de leiding de functionarissen, hier blijkt dat de bazen en afdelingschefs de hoofdtaken van het personeelsbeleid vervullen. Dit is ook zeer logisch, zij zijn tenslotte degenen die de hele dag met het personeel te maken hebben en weten wat er van hen geëist kan worden. De personeelsafdeling heeft hoofdzakelijk een administratieve taak.

Dit brengt natuurlijk mee, dat de bazen en afdelingschefs behalve een gedegen technische kennis nog iets anders moeten kunnen, nl. tactisch en prettig omgaan met mensen. De bazenopleiding is hierop dan ook voor het grootste deel gericht. Met de kennis wordt dan echter tegelijkertijd verantwoordelijkheid gegeven!

Hier stuiten we op een zeer belangrijk punt. Na jaren van specialisatie, dat wil dus zeggen dat alle taken zo veel mogelijk gesplitst waren, komt men nu in de V.S. hiervan terug. Taakverruiming is nu de leus. Dat wil zeggen dat een man meer dan één taak moet kunnen vervullen. Hierdoor is hij en voor zichzelf en voor het bedrijf waarin hij werkt, meer waard.

Hand in hand met deze taakverruiming gaat in de V.S. de decentralisatie. Ook in de leiding van de bedrijven ontmoet men dit veel meer dan in Nederland. De productie-eenheden zijn uit het oogpunt van eenvoudige en doelmatige organisatie niet groter dan 500—1000 man. Aan het hoofd hiervan staat dan een directeur, die geheel verantwoordelijk is en dus ook een grote zelfstandigheid geniet. Vervaring van bevoegdheden — in Nederland een veelvoorkomend euvel — is in de V.S. door een strak doorgevoerde organisatie bekeken vanuit het oogpunt: zoveel mogelijk decentraliseren en alleen als het niet anders kan centraliseren, uitgesloten.

Dit alles wil natuurlijk niet zeggen dat wij in Nederland moeten gaan copieren. Maar

dat het nuttig is om er eens over na te denken — daarbij in het oog houdend dat de V.S. nu eenmaal goed, goedkoop en snel produceren — staat buiten kijf.

\*) Studierapport organisatie en leiding van kleine en grote bedrijven in de Verenigde Staten, uitgegeven door C.O.P.

## De meisjescursus bezocht consultatiebureaux voor zuigelingen

Dinsdag 18 December hebben enige meisjes van het kantoor en de montage-afdeling — waaronder ik — onder leiding van mevrouw Mostert van de Beatrixschool door het Haagse rondgezworven. Ons doel was het bezichtigen van consultatiebureaux voor zuigelingen en kleuters. Het eerst belandden wij bij de kleuters. Dit bureau is gevestigd in de Gouverneurstraat. Daar werd ons eerst het nut van deze consultatiebureaux uiteengezet. Hier worden geen ziekte, maar gezonde kinderen behandeld. Zij worden geregeld onderzocht en de moeders krijgen raad over de voeding en soms ook over de opvoeding.

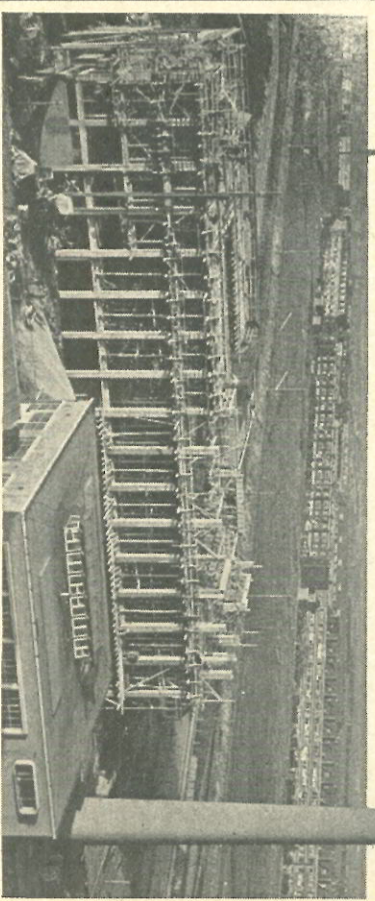
Toen mochten we naar de kleuters gaan. In een verwarmde kamer werden ze allemaal uitgekled en één voor één met moeder bij de dokter gereopen. Dat uitkleeden gebeurt op lange tafels, welke in vakjes zijn verdeeld. Zij blijven die zelfde plaatsen houden tot ze weer zijn aangekleed. En voor dat een ander in hun plaats komt, wordt het vakje eerst ontsmeet.

Toen gingen we naar het Oranplein, de babbs daar met een bezoek vereren. Hier was het precies hetzelfde als in de Gouverneurstraat, alleen met dit verschil, dat de zuigelingen over het algemeen meer en harder schreeuwden. Toen hadden we nog net even tijd om naar de Stille Veerkade te gaan. Hier worden zwakke kinderen, alleen op doktersvoorschrift, verzorgd.

Dinsdag 8 Januari zijn we als vervolg op dit uitstapje naar het Museum voor Ouders en Opvoeders op de 's-Gravendijkwal 26 B in Rotterdam geweest. Nu onder leiding van mej. Groeneweg en mej. Hendriks. Het doel van dit museum is: voorlichting en hulp bij de verzorging en opvoeding van kinderen. Rondleiding om 11 en 3 uur.

## Zo was de stand op 14 Januari

De stand van zaken bij de bouwrij op Maandag 14 Januari 's middags te 14.45 uur. Vrijdag 11 Januari was het voor ons personeelsgebouw — dat nu de opleveringsdatum in zicht komt, in snel tempo gereed komt — een belangrijke dag. Toen is er voor de eerste maal een film vertoond, om precies te zijn „Billy the Kid“. Het betrof hier geluidsproeven, die moesten aantonen of de ophanging der luidsprekers aan de gestelde acoustische eisen voldeed. Hetgeen geenszins het geval was. Inmiddels is een andere opstelling gekozen en nu is het geluid prima.



Geboren Maria Elisabeth, dochter van H. J. W. Penners, afd. Montage, op 7.1.1952.  
INTREDING 14.1.1952  
Mej. A. Hogewoning, afd. Huisvesting.